

Preisliste Topal Payroll

Artikel	Bezeichnung	Lizenz (einmalig)	TopUp (jährlich)
8500_5	Topal Payroll - 5 Mitarbeiter	700	140
8500_10	Topal Payroll - 10 Mitarbeiter	1'200	240
8500_10_M	5 zusätzliche MA	500	100
8500_25	Topal Payroll - 25 Mitarbeiter	2'600	520
8500_25_M	5 zusätzliche MA	350	70
8500_50	Topal Payroll - 50 Mitarbeiter	4'000	800
8500_50_M	5 zusätzliche MA	250	50
8500_100	Topal Payroll - 100 Mitarbeiter	6'000	1'200
8500_100_M	5 zusätzliche MA	150	30
8500_150	Topal Payroll - 150 Mitarbeiter	7'000	1'400
8500_150_M	5 zusätzliche MA	100	20
8500_250	Topal Payroll - 250 Mitarbeiter	8'000	1'600
8500_250_M	5 zusätzliche MA	70	14
8500_500	Topal Payroll - 500 Mitarbeiter	10'000	2'000
8500_500_M	5 zusätzliche MA	50	10
8600	Unb. Anzahl Mandanten	1'000	200

Hinweise und Konditionen

Lizenzmodell:

- Das Lizenzmodell von Topal Payroll richtet sich nach der Anzahl der aktiven Mitarbeiter, für welche Sie eine Lohnabrechnung erstellen möchten.
- Beim Führen von mehreren Mandanten wird für die Lizenzberechnung die Anzahl der Mitarbeitenden sämtlicher Mandanten summiert.
- Mit Topal Payroll können 5 Mandanten geführt werden. Falls mehr Mandanten benötigt werden, muss das Modul 8600 Unb. Anzahl Mandanten lizenziert werden.

TopUp:

- Mit dem optionalen TopUp haben Sie Anrecht auf jegliche Updates und Programmiererweiterungen. Das bedeutet für Sie, dass Ihre Software jeweils auf dem aktuellen Stand ist, den gesetzlichen Anforderungen entspricht und Sie Ihre Softwarekosten fix planen können. Die aufgeführten Kosten verstehen sich pro Jahr. Die Mindestvertragsdauer beträgt 12 Monate. Der TopUp-Vertrag verlängert sich automatisch um ein weiteres Jahr, sofern er nicht im Rahmen einer dreimonatigen Frist gekündigt wird.
- Die Updatekosten ohne TopUp -Vertrag betragen jeweils 30 % der Lizenzkosten pro Version.

Alle Preise verstehen sich in CHF, exkl. MWST. Änderungen und Irrtum vorbehalten.

Topal Solutions AG, Januar 2017